

L'ÉQUIPE PERFORMANTE

— Autonomie & sens —

Objectif :

À l'issue de la formation, les participants seront capables

- d'identifier les talents de l'équipe et les axes de développement
- d'adopter un management agile et une communication efficiente
- et de concevoir une vision commune.

Les points forts ?

Plus qu'une formation, une FORMACTION ! Une pédagogie active et participative avec une véritable boîte à outils et des plans d'actions personnalisés.

Pour qui ?

- Manager & chef d'équipe
- Ou sous forme de team building avec l'équipe au complet

Durée : 2 jours, soit 14h00 en présentiel. Adaptation en distanciel possible.	Participants : 10 personnes maximum Prérequis : Aucun	Lieu: Formations inter- entreprises : Location de salle Pour l'intra : Entreprise du client	Tarif individuel INTER : 600€ Tarif groupe INTRA : 2400€
---	---	---	---

MODALITÉS D'ACCÈS

Recueil des besoins, inscription dès l'ouverture de la session jusqu'à 2 jours avant le début d'entrée en formation. Signature d'une convention de formation, émargements et remise d'une attestation de fin de formation. Toutes nos formations sont accessibles aux personnes à mobilité réduite, pour tout autre handicap, veuillez contacter M.Lefèvre Cindy , référente handicap pour adaptation logistique, pédagogique, organisationnelle et de compensation.

MODALITÉS

- **Modalités pédagogiques :**

Une pédagogie active combinant la théorie avec des exercices pratiques sous forme d'ateliers de groupes et/ou individuels. L'intelligence collective et le coaching sont au cœur de l'approche.

- **Modalités et délais d'accès :**

Recueil des besoins, inscription dès l'ouverture de la session jusqu'à 2 jours avant le début d'entrée en formation.

- **Modalités d'évaluation :**

Test de positionnement en amont de la formation. La pédagogie active permet l'évaluation tout au long de la formation. Évaluation sommative sous forme de questionnaire et/ou plan d'action. Questionnaire de satisfaction à chaud et à froid post formation.

- **Modalités administratives :**

Convention de formation, émargements et remise d'une attestation de fin de formation.

PROGRAMME

JOUR 1: LA REVUE DE L'ÉQUIPE

Objectif 1: Comprendre les principes fondamentaux du stade de développement d'une équipe

- Prendre conscience de la singularité de l'équipe avec la revue des talents
- Élaborer le CAP, vers quoi allons-nous collectivement ?
- Diagnostiquer le stade de développement de l'équipe
- Définir les leviers de performance collective

Objectif 2: Appliquer les outils managériaux favorisant la performance

- Favoriser un climat de confiance et d'écoute active
- Encourager les feedbacks positifs et constructifs
- Adopter une posture de manager coach dans un climat gagnant - gagnant
- Développer l'autonomie des collaborateurs

JOUR 2: LA COMMUNICATION EFFICIENTE

Objectif 3: Mieux se connaître pour mieux communiquer

- Découvrir son profil DISC afin d'améliorer sa connaissance de soi
- Explorer les différents profils du DISC
- Compléter la cartographie de l'équipe : besoins et motivations individuelles

Objectif 4: Développer une communication agile et consolider son leadership

- Ajuster son langage et son approche en fonction des profils
- Encourager une communication ouverte et constructive
- Renforcer la productivité individuelle et collective
- Améliorer collaboration et cohésion en donnant du sens avec le partage d'une vision commune