

# MANAGER AVEC LA MÉTHODE DISC

## Objectifs :

- Évaluer son profil DISC afin d'améliorer sa connaissance de soi.
- Discerner les caractéristiques des profils pour adapter sa communication.
- Cultiver son agilité à communiquer au sein de l'équipe.
- Consolider son leadership, renforcer la productivité et le bien-être au travail.

## Les points forts ?

Plus qu'une formation, une FORMACTION ! Une pédagogie active et participative avec une véritable boîte à outils et des plans d'actions personnalisés.

## Pour qui ?

- Managers débutants ou confirmés qui souhaitent améliorer leur communication avec leurs équipes pour gagner en efficacité.
- Chefs d'entreprises qui souhaitent placer l'humain au cœur de leur stratégie.

<b>Durée :</b> 2 jours, soit 14h00 en présentiel. Adaptation en distanciel possible.	<b>Participants :</b> 10 personnes maximum  <b>Prérequis :</b> Aucun	<b>Lieu:</b> Formations inter- entreprises : Location de salle Pour l'intra : Entreprise du client	<b>Tarif individuel</b> <b>INTER :</b> 990€  <b>Tarif groupe INTRA :</b> 3 960€
---	---	---	--

## MODALITÉS D'ACCÈS

Recueil des besoins, inscription dès l'ouverture de la session jusqu'à 2 jours avant le début d'entrée en formation. Signature d'une convention de formation, émargements et remise d'une attestation de fin de formation. Toutes nos formations sont accessibles aux personnes à mobilité réduite, pour tout autre handicap, veuillez contacter M.Lefèvre Cindy , référente handicap pour adaptation logistique, pédagogique, organisationnelle et de compensation.

## MODALITÉS PÉDAGOGIQUES

Une pédagogie active favorisant les partages d'expériences et les mises en situations réelles. Test DISC complet.

## MODALITÉS D'ÉVALUATION

Test de positionnement en amont de la formation. Étude de cas et jeux de rôle pour vérifier la bonne acquisition des compétences en cours de formation. Évaluation sommative en fin de formation + questionnaire de satisfaction à chaud et à froid.

“

### Formation animée par Cindy Lefèvre

- Diplômée formatrice pour adultes
- Spécialisée en management et développement personnel avec plus de 10 ans d'expérience dans le management d'équipe



*Mon leitmotiv ?  
Le dépassement de soi et la  
dynamique d'équipe !*

”

# PROGRAMME

## 1. Évaluer son profil DISC afin d'améliorer sa connaissance de soi

- Identifier les composants du modèle DISC (Dominance, Influence, Stabilité, Conformité).
- Analyser les résultats des tests individuels DISC réalisés en amont de la formation pour déterminer les traits dominants de sa personnalité.

## 2. Discerner les caractéristiques des profils pour adapter sa communication

- Analyser les styles de communication associés à chaque composant DISC.
- Utiliser des techniques d'observation pour reconnaître les caractéristiques DISC chez autrui.
- Développer des stratégies pour ajuster son langage et son approche en fonction des profils rencontrés.

## 3. Cultiver son agilité à communiquer au sein de l'équipe

- Développer la conscience de soi dans les interactions d'équipe.
- Mettre en œuvre des techniques pour favoriser une communication ouverte et constructive.
- Appliquer la méthode DISC pour améliorer la collaboration au sein de l'équipe.
- Gérer les différences de communication au sein de l'équipe.

## 4. Consolider son leadership, renforcer la productivité et le bien-être au travail.

- Intégrer les principes du leadership avec la méthode DISC.
- Utiliser le modèle DISC pour renforcer la productivité individuelle et collective.
- Adapter les approches de leadership à chaque profil DISC.
- Appliquer la méthode DISC pour créer un environnement de travail propice au bien-être.