

# RÉSOLUDRE LE PROBLÈME DU DÉSENGAGEMENT PAR L'INTELLIGENCE COLLECTIVE

## Objectifs :

- Analyser les causes du désengagement au sein de l'équipe.
- Élaborer des stratégies d'amélioration pour favoriser la participation active de l'équipe.
- Mettre en œuvre des actions concrètes et collaboratives pour restaurer l'engagement au sein de l'équipe.
- Évaluer l'impact des initiatives sur l'engagement global et ajuster les stratégies en conséquence.

## Les points forts ?

Plus qu'une formation, une FORMACTION ! Une pédagogie active et participative avec une véritable boîte à outils et des plans d'actions personnalisés.

## Pour qui ?

Managers débutants ou confirmés, chefs d'entreprises, personnels RH qui souhaitent réduire le turn-over et fidéliser leurs employés.

### Durée :

2 jours, soit  
14h00  
en présentiel.  
Adaptation en  
distanciel possible.

### Participants :

10 personnes  
maximum

### Prérequis :

Aucun

### Lieu:

Formations inter-  
entreprises :  
Location de salle  
Pour l'intra :  
Entreprise du client

### Tarif individuel

**INTER :**  
600€

### Tarif groupe INTRA :

2400€

## MODALITÉS D'ACCÈS

Recueil des besoins, inscription dès l'ouverture de la session jusqu'à 2 jours avant le début d'entrée en formation. Signature d'une convention de formation, émargements et remise d'une attestation de fin de formation. Toutes nos formations sont accessibles aux personnes à mobilité réduite, pour tout autre handicap, veuillez contacter M.Lefèvre Cindy , référente handicap pour adaptation logistique, pédagogique, organisationnelle et de compensation.

# MODALITÉS

- **Modalités pédagogiques :**

Une pédagogie active favorisant les partages d'expériences et les mises en situations réelles.

- **Modalités d'évaluation :**

Test de positionnement en amont de la formation. Étude de cas et jeux de rôle pour vérifier la bonne acquisition des compétences en cours de formation.

- **Modalités administratives :**

Convention de formation, émargements et remise d'une attestation de fin de formation.

“

## Formation animée par Cindy Lefèvre

- Diplômée formatrice pour adultes
- Spécialisée en management et développement personnel avec plus de 10 ans d'expérience dans le management d'équipe



*Mon leitmotiv ?  
Le dépassement de soi et la  
dynamique d'équipe !*

”

## PROGRAMME

### 1. Analyser les causes du désengagement au sein de l'équipe en utilisant des méthodes d'évaluation participatives.

- Identifier les signes de désengagement.
- Collecter les données sur les sources potentielles de désengagement.
- Comprendre les facteurs individuels et organisationnels du désengagement.

### 2. Élaborer des stratégies d'amélioration basées sur l'intelligence collective pour favoriser la participation active de l'équipe.

- Connaître les principes de l'intelligence collective et son impact sur l'engagement.
- Maîtriser les techniques de brainstorming et de prise de décision participative.
- Maîtriser les méthodes de co-création pour générer des solutions adaptées aux besoins de l'équipe.

### 3. Mettre en œuvre des actions concrètes et collaboratives pour restaurer l'engagement au sein de l'équipe.

- Planifier et structurer des actions immédiates.
- Identifier les rôles de chacun dans la mise en œuvre des solutions.
- Suivre régulièrement les actions et ajustements basés sur les retours de l'équipe.

### 4. Évaluer l'impact des initiatives sur l'engagement global et ajuster les stratégies en conséquence.

- Évaluer l'engagement individuel et collectif.
- Analyser les résultats obtenus après la mise en œuvre des actions.
- Ajuster les stratégies en fonction des retours et des évolutions organisationnelles.